



PARIS, LE 8 NOVEMBRE 2022

Le 8 novembre 2022 se tenait la neuvième édition des Victoires des Leaders du Capital Humain au Pavillon d'Armenonville, à Paris.

Dans un monde où les entreprises sont en constante recherche d'innovation, le secteur des Ressources Humaines est également concerné par cette dynamique, notamment avec les changements incessants des attentes des collaborateurs.

De grandes thématiques sont dans le viseur stratégique des Directions RH : l'avancée du numérique, les nouveaux modes de travail qui ont émergé à la suite de la crise sanitaire, ou encore les différentes politiques mises en place à la suite de la crise économique à laquelle nous faisons face aujourd'hui.

Ce sont ces éléments qui ont servi de toile de fond au sommet du 8 novembre. Plus de 700 directeurs des ressources humaines, directeurs spécialisés et dirigeants se sont retrouvés au Pavillon d'Armenonville à Paris, pour échanger sur leurs pratiques et obtenir divers retours d'expérience.

Cette neuvième édition a été l'occasion d'échanger autour de problématiques et d'identifier des méthodes variées et novatrices, tout en apportant une reconnaissance aux innovations et succès des professionnels du secteur.

LES CONFÉRENCES & ATELIERS

Les participants ont pu assister à 15 conférences et 2 ateliers sur des thématiques diverses autour de

principaux thèmes : **Open HR, Learning Culture et Nouveaux Défis.**

Les 70 intervenants ont soulevé de nombreux points indispensables qui faisaient écho aux problématiques actuels des professionnels RH présents. Ces innovations et retours d'expérience ont fait des Victoires des Leaders du Capital Humain, un lieu de partage et de transmission qualitatif.

C'est ainsi, enrichis par les interventions, que les participants ont contribué à l'ancrage du management des ressources humaines dans les réalités d'aujourd'hui.

LA CÉRÉMONIE

Le moment phare des Victoires des Leaders du Capital Humain est la remise de trophées. Près de 100 jurés ont écouté quelques semaines avant, les projets innovants de plus de 60 entreprises.

Ce sont donc 15 trophées d'or, 5 mentions spéciales et 2 prix coup de cœur qui ont été attribués par les membres du jury.

Le 8 novembre, les gagnants ont été récompensés d'un trophée et ont été mis en lumière devant une assemblée d'environ 400 personnes.

Nous remercions particulièrement tous les participants, qui ont fait de l'édition 2022 des Victoires des Leaders du Capital Humain, un succès et un événement de référence dans le secteur des RH.

Nous espérons vous retrouver l'année prochaine pour continuer à partager ce moment avec vous.



CONFÉRENCES & ATELIERS

LES CONFÉRENCES

Avec une participation exceptionnelle de plus de soixante-dix professionnels, les Victoires des Leaders du Capital Humain ont été une nouvelle fois, couronnées de succès pour leur neuvième édition. Cette journée a été l'occasion de réunir les différents acteurs de l'univers du management des ressources humaines – directeurs des ressources humaines et directeurs spécialisés, autour de problématiques communes.

Céline Merle-Beral (Groupe Vivendi) et Cyrille Magnetto (Axa France) nous ont fait l'honneur d'ouvrir les conférences de cette neuvième édition avec un sujet très tendance aujourd'hui : le métavers. Ils ont introduit le sujet en discutant de l'intérêt de cette technologie pour les services RH à travers une plénière appelée "L'avenir des RH se trouve-t-il dans le métavers ?".

Des experts passionnés se sont ensuite succédés pour partager leur vision et leur expertise pour animer les conférences qui ont rythmé cette journée.

Lors de la première table ronde intitulée « Future of work : à la recherche du new normal », Anne-Sophie Deloustal (Group Bel), Laurence Breton-Kueny (Groupe AFNOR & ANDRH), Gervais Pellissier (Orange) et Marine Chabot (ConvictionsRH) se sont interrogés sur les nouvelles manières d'organiser la vie d'entreprise ; celles-ci ayant été grandement bouleversées depuis la crise sanitaire et ses répercussions sur nos modes de travail.

En parallèle, Séverine Delebarre (Invivo Retail), Marjolaine Sala (NUMA), et Jérémy Batilliot (LinkedIn Talent Solutions) ont abordé la thématique suivante : « Entreprise apprenante, il est temps d'accélérer ! ». Cela a été l'occasion d'évoquer notamment les difficultés à changer les habitudes de formation et la culture d'entreprise.

La thématique de la Data a ensuite été approfondie et réfléchi lors de la conférence intitulée « La data, nouvel or noir de la fonction RH ». Conférence durant laquelle Xavier Vercelletto (Groupe Franc Darty), Laurent Reich (L'Oréal), Alexandra Malak (Groupe Renault) et Thierry Mathoulin (SAP SuccessFactors France) ont échangé leurs points de vue sur le sujet. Cette conférence a été l'occasion d'effectuer un état des lieux de l'utilisation des datas par les professionnels RH et de ses conséquences dans leur organisation.

Isabelle Quainon (Groupe Veolia), Malika Bouchehioua (Derichebourg Multiservices) et Catherine Benet (Dirigeants & Partenaires) se sont questionnés sur le crossboarding et l'évolution interne avec une conférence nommée « Gagner en agilité pour favoriser les mobilités ».

Dans un second temps, après une pause networking, nous avons retrouvé Gabrielle Halpern (Philosophe et Auteur), Jérôme de Grandmaison (Alstom) et Alexandre Fretti (Malt) pour une table ronde intitulée « Open talents, questionner les frontières de l'entreprise ». L'objectif de cet échange était de discuter de comment rechercher les compétences de manière moins traditionnelle en faisant appel à des freelances ou encore à travers des partenariats inter-entreprise.

Pendant ce temps, Claude Monnier (Sony Music France), David Marchal (Groupe BPCE), Vincent Mattei (Colas), Maxime Legardez (Maki People) et Anne Mary (Synergie) ont de leur côté échangé autour du thème « Face à la guerre des talents, le courage de recruter différemment » : profils atypiques, nouveaux softskills et culture du diplôme font partie des thématiques qui y ont été abordées.

Après le déjeuner, le sujet « Quête de sens des collaborateurs : et si la réponse se trouvait dans le collectif ? » a été mis à l'honneur grâce aux interventions de Marie de La Roche Kerandraon (Groupe Avril), Marion Robert (Actance), Jean-Christophe Villette (Ekilibre) et Cécile Portes (people&baby). Ils étaient réunis pour partager leur expérience et leur vision sur la façon d'identifier leurs équipes comme des communautés de valeurs, ce qui améliorerait in fine la QVT dans l'entreprise.

En parallèle a eu lieu la conférence « Rapprocher RH et Learning et aligner les ambitions » pour échanger sur le lien entre l'analyse des besoins et les plans de formation avec notamment le mapping des compétences. Cette place du learning dans la stratégie RH a été abordée par Florence Strulovici (Engie), Sophie Audebert (Nexity), Arnaud Héry (Dekra), David Héluard (Metro) et François Nouri (Philip Morris France).

>



Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

— www.decideursleaderscapitalhumain.com —

CONFÉRENCES & ATELIERS

> Dans le même temps, Elisabeth Théret (Bristol-Myers Squibb), Stéphane Perrin (VINCI Energies), Bruno Mettling (topics) et Laurent Bentata (CIC Epargne Salariale) ont échangé sur un sujet très actuel, l'inflation, lors du panel « Inflation et rémunération, quelles solutions ? ».

En second partie de l'après-midi, Caroline Garnier (SAP), Morgane Schneider (Schneider Electric), Anne Domaizon (Naval Group), Philippe Adalbert de Martaizé (HR Path) et Samuel Tamba (LinkedIn Talent Solutions) ont discuté de la thématique « L'IA peut-elle venir au secours du recrutement ? » en évoquant les attraits de cette nouvelle technologie pour attirer de nouveaux candidats.

Sans la salle d'à côté, le sujet de « Booster l'engagement pour ancrer les apprentissages » a été abordé par Jonathan Goldfarb (Franprix), Florent Grisaud Verrier (MBDA), Magaly Charlin Gaudin (Châteauform') et Charles Vérot (Mercuri International France). L'enjeu était de partager les best practices sur la façon de motiver les collaborateurs à vouloir développer de nouvelles compétences, en innovant entre autres sur les modalités pédagogiques.

Par ailleurs, Mathilde Le Coz (Mazars France et Le Lab RH), Nicolas Llorens (Macif), Gino Balderacchi (Kingfisher France) et Dorothée Phélip (Apicil) nous conseillaient sur l'importance d'avoir une communication RH performante pour faire passer les bons messages aux collaborateurs dans la conférence « comment adopter une (vrai) stratégie marketing et communication des politiques RH ? ».

LES ATELIERS

Les Victoires des Leaders du Capital Humain accueillait également 2 ateliers.

Ceux-ci offraient l'opportunité aux participants de travailler et de débattre en petits groupes, variant réflexion et réalisation, pour les placer ainsi au cœur de l'action.

Laurent Philibert (Personnalité) a animé un atelier divertissant et interactif basée sur une prise de parole autour du sujet : « Le Chimpanzé et l'écolier ».

Enfin, Dirigeants et Partenaires, avec Isabelle Sathicq et Yves Maxant, a animé l'atelier « Anticiper et préparer la dernière partie de carrière des dirigeants » avec les retours d'expérience de Christine Gourrion Memloun (Société Générale) et Etienne Gousson (L'Oréal).

En cette dernière partie de l'après-midi, Hélène Leresche (Pernod Ricard France), Jean-François Ode (Abeille Assurances), Arnaud Keroullé (Worldline), Christophe Nguyen (Empreinte Humaine) et Benoit Durant-Tisnes (Wayden) ont débattu autour du thème « DRH, comment tenir la cadence des transformations successives ? » en abordant le rythme effréné des transformations auxquelles les entreprises ont dû faire face (télétravail, crise économique...) et donc la façon dont la fonction RH accompagne tous ces changements.

En parallèle, la conférence « Formation : les clés de l'internalisation » a été animée par Magali Castano (Technip Energies), Ilhem Alleaume (L'Oréal Groupe France), Gaël Barjot (Faurecia) et Frédéric Vendeuvre (Halifax Consulting). Nos intervenants ont échangé sur la formation comme levier d'entrée vers le développement international et sur la gestion des différences culturelles.

Pendant ce temps, Hervé Tiberghien (Solvay), Sylvain Lobry (Danone), Patrice Tizon (Air France) et Pierre-Alexis Dumont (Actance) ont échangé sur la thématique « Construire une culture du dialogue social à l'échelle mondiale » pour finir cette journée de conférence. L'enjeu a été de discuter des façons d'adapter ce dialogue social aux différentes cultures tout en gardant celle de l'entreprise.



Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

— www.decideursleaderscapitalhumain.com —

PROGRAMME

8H15 - 8H45 ACCUEIL CAFE				
8H45 - 9H10 PLÉNIÈRE D'OUVERTURE « L'AVENIR DES RH SE TROUVE-T-IL DANS LE MÉTARVERS ? »				
	OPEN HR SALON 1	LEARNING CULTURE SALON 2		
o 9h15 10h05	Future of work : à la recherche du new normal	Entreprise apprenante, il est temps d'accélérer !		
o 10h10 11h00	La data, nouvel or noir de la fonction RH	Gagner en agilité pour favoriser les mobilités		
11h00 - 11h25 PAUSE NETWORKING				
o 11h30 12h20	Open talents : questionner les frontières de l'entreprise	Face à la guerre des talents, le courage de recruter différemment		
12h25 - 14h00 DÉJEUNER DE NETWORKING				
	OPEN HR SALON 1	LEARNING CULTURE SALON 2	NOUVEAUX DÉFIS SALON 3	ATELIERS SALON 4
o 14h50 15h40	Quête de sens des collaborateurs : et si la réponse se trouvait dans le collectif ?	Rapprocher RH et Learning et aligner les ambitions	Inflation et rémunération quelles solutions ?	Atelier Interactif Prise de parole : « Le Chimpanzé et l'écolier » <i>animé par Personnalité</i>
o 15h50 16h40	L'IA peut-elle venir au secours du recrutement ?	Booster l'engagement pour ancrer les apprentissages	Adopter une (vraie) stratégie marketing et communication des politiques RH	Comment anticiper et préparer la dernière partie de carrière des dirigeants - Retours d'expérience de L'Oréal et la Société Générale <i>animé par Dirigeants & Partenaires</i>
16h40 - 17h15 PAUSE NETWORKING				
o 17h20 18h10	DRH, comment tenir la cadence des transformations successives ?	Formation : les clés de l'internationalisation	Construire une culture du dialogue social à échelle mondiale	
18H15 - 19H00 COCKTAIL				
19H00 - 22H00 DÎNER DE GALA & REMISE DE PRIX				

SMART ZONE



Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

www.decideursleaderscapitalhumain.com

INTERVENANTS



Philippe Adalbert de Martaizé
Associé
HR Path



Ilhem Alleaume
People Development and
Learning Director
L'Oréal Groupe France



Sophie Audebert
Directrice des Ressources
Humaines
Groupe Nexity



Gino Balderacchi
Directeur des Ressources
Humaines
Kingfisher France



Jérémy Batilliot
Senior Account Director – Talent
Solutions & France Network
Gap Alliance Lead
LinkedIn Talent Solutions



Catherine Benet
Associate Partner
Dirigeants & Partenaires



Laurent Bentata
Directeur Commercial Grandes
Entreprises
CIC Épargne Salariale



Malika Boucheioua
Directrice des Ressources
Humaines
Derichebourg Multiservices



Laurence Breton-Kueny
Directrice des Ressources
Humaines du Groupe, AFNOR
et Vice-Présidente, ANDRH



Magali Castano
Directrice des Ressources
Humaines Groupe
Technip Energies



Marine Chabot
Associée
ConvictionsRH



Magaly Charlin Gaudin
Responsable Talents & Culture
et Richesses Humaines
Châteauforn'



Jérôme De Grandmaison
VP Talent Management
Alstom



Marie De La Roche Kerandraon
Directrice des Ressources
Humaines
Groupe Avril



Séverine Delebarre
Directrice des Ressources
Humaines
Invivo Retail



Anne-Sophie Deloustal
Directrice des Ressources
Humaines France
Groupe Bel



Anne Domaizon
Directrice du développement
des Ressources Humaines
Naval Group



Pierre-Alexis Dumont
Avocat associé
Actance



Benoît Durand-Tisnes
Président
Wayden



Alexandre Fretti
Managing Director
Malt



Caroline Garnier
Directrice des Ressources
Humaines
SAP France



Jonathan Goldfarb
Directeur Recrutement
formation et projets digitaux RH
Franprix



Christine Gouttton Memlouk
Directrice des Ressources
Humaines des Dirigeants
Société Générale



#VLCHParis



@Décideurs_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

www.decideursdecapitalhumain.com

INTERVENANTS



Etienne Gousson
Directeur des Ressources
Humaines France
de l'Innovation Sociale
L'Oréal



Florent Grisaud Verrier
Head of Digital Learning
& Innovation
MBDA



Gabrielle Halpern
Philosophe et Auteur
de « Tous Centaures ! Éloge
de l'hybridation », Le Pommier



David Héluard
Directeur Formation
& Développement des
Compétences
Metro



Arnaud Héry
Directeur des Ressources
Humaines
Dekra



Gaël Barjot
HR Lab Director
Faurecia



Arnaud Keroullé
Worldline France HR Manager
and MTS GBL Head of HR
Worldline



Mathilde Le Coz
Directrice des Ressources
Humaines, Mazars France
et Présidente, LabRH



Maxime Legardez
CEO & Cofondateur
Maki People



Hélène Leresche
Directrice des Ressources
Humaines France
Pernod Ricard France



Nicolas Llorens
Directeur des Ressources
Humaines
Macif



Sylvain Lobry
VP Social Dialogue
& Social Fundamentals
Danone



Cyrille Magnetto
VP Innovation
Axa France



Alexandra Malak
DRH, Innovation
et Transformation
Digitale RH global
Groupe Renault



David Marchal
DRH, Banques Populaires
et Caisses d'Épargne et DRH
Adjoint, Groupe BPCE



Anne Mary
Directrice de S&you
Synergie



Thierry Mathoulin
Head of HXM
SAP SuccessFactors France



Vincent Mattei
Directeur Adjoint Acquisition
et Développement des Talents
Colas



Yves Maxant, Associate
Partner et Coach
Dirigeants & Partenaires



Céline Merle-Béral
Directrice des Ressources
Humaines et de la Culture
d'entreprise
Groupe Vivendi



Bruno Mettling
Président Fondateur
topics



Claude Monnier
Directeur des Ressources
Humaines
Sony Music France



Christophe Nguyen
Président Consultant associé
Empreinte Humaine



#VLCHParis



@Décideurs_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

www.decideurs.leadersleague.com

INTERVENANTS



François Nouri
Directeur des Ressources
Humaines
Philip Morris France



Jean-François Ode
Directeur des Ressources
Humaines
Abeille Assurance



Gervais Pellissier
Directeur des Ressources
Humaines et de la
Transformation du Groupe
Orange



Stéphane Perrin
Chief Compensation
& Benefits Officer
VINCI Energies



Dorothee Phélip
Responsable Culture et
communication interne Groupe
Apicil



Laurent Philibert
Directeur pédagogique,
formateur, comédien
Personnalité



Cécile Portes
Directrice des Ressources
Humaines
people&baby



Isabelle Quainon
Directrice des Ressources
Humaines Adjointe Groupe
Groupe Veolia



Laurent Reich
HR Data & Analytics Group
L'Oréal



Marion Robert
Avocate Associée
Actance



Marjolaine Sala
Head of Sales & Operations
NUMA



Isabelle Sathicq
Associate Partner
Dirigeants & Partenaires



Morgane Schneider
Global HR Director AI Hub
Schneider Electric



Florence Strulovici
Group Learning Director
Engie



Samuel Tamba
Responsable partenariats Talent
Solutions
LinkedIn Talent Solutions



Elisabeth Théret
Compensation Lead
Bristol-Myers Squibb



Hervé Tiberghien
Chief People Officer
Solvay



Patrice Tizon
Directeur Général Adjoint aux
Ressources Humaines
Air France



Frédéric Vendevre
Fondateur, CEO
Halifax Consulting



Xavier Vercelleto
Compensation & Benefits
Director
Groupe Fnac Darty



Charles Vérot
Managing Director
Mercuri International France



Jean-Christophe Villette
Directeur, psychologue du
travail et des organisations
Ekilibre



#VLCHParis



@Décideurs_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

www.leadersleaguecapitalhumain.com

LES MEMBRES DU JURY

Djamel Akani, Program Director, People & Culture / Leadership & Talent Management / Digital Learning, **Société Générale Corporate and Investment Banking**

Alexis Dujardin, Relations Grands Comptes, **CIC Épargne Salariale**

Jean-Yves Allanet, Responsable des projets digitaux RH, **SNCF**

Ilhem Alleaume, People Dev. and Learning Director, **L'Oréal**

Elizabeth Amado, Responsable Recrutement et mobilité, **Apicil**

Agnès Armengaud, Responsable Qualité de Vie au Travail, **Apicil**

Virginie Audet, Avocate associée, **Actance**

Tristan Augereau, Responsable Pilotage social, **Apicil**

Nora Bacha, Dénicheur de Talents, **Châteaufort'**

Célia Badet, Directrice du Développement, **Empreinte Humaine**

Anne Bensoussan, Directrice des ressources humaines, **Geopost SA**

Etienne Berger, Associate Partner, **HR Path**

Delmas Bertrand, Chief Corporate Officer, **Labeyrie Fine Foods**

Pierre-Emmanuel Borne, Responsable du Pôle Instances Sociales à la Macif, **Macif**

Tiphaine Brisou-Debeze, Directrice des ressources humaines, **Sage**

Magali Castano, Directrice des ressources humaines Groupe, **Technip Energies**

Caroline Cloarec, Directrice Printemps académie et excellence de la relation client, **Printemps**

Didier Cloix, Directeur des ressources humaines, **Bouygues Batiment Ile de France**

Corinne Combes, Directrice des Cycles Longs, **M2i Formation**

Jacques Cremer, Directeur des ressources humaines, **Bouygues Bâtiment IDF Industrie et Equipements Publics et Brézillon**

Louis-René De Boisdeffre, Directeur c&B, **Groupe Casino**

Marie De la Roche Kerandraon, Directrice des ressources humaines groupe, **Groupe Avril**

Aymeric de Lamarzelle, Avocat associé, **Actance**

Aude Dionnet, Directrice Associée, **Wayden**

Valérie Dixmier, Directrice générale, en charge des hommes, de la culture et de l'organisation, **Somfy**

Thomas Dorynek, HXM Value Advisor, **SAP SuccessFactors**

Thierry Dufour, DRH Talent & Learning, **Capgemini Engineering**

Alexis Dujardin, Relations Grands Comptes, **CIC Épargne Salariale**

Stephanie Dupont, Group Marketing Manager, **LinkedIn Talent Solutions**

Amélie Escande, Responsable du développement RH, **Synergie**

Sophie Felden, Senior Partner, **topics**

Pamela Fillon, Directeur des ressources humaines, **Ipsen**

Stéphanie Foäche, Senior Partner, **topics**

Luc Fossey, Directeur des ressources humaines, **Fondation Apprentis d'Auteuil**

Bruno Frankiel, Directeur des ressources humaines, **Giphar**

Alexandra Garnier, Directrice Associée, **Wayden**

Marylou Gauthier-Becquet, Responsable commerciale IDF, **people&baby**

Florence Geraud, Associée, **ConvictionsRH**

Gisèle Gnabo, Directrice des ressources humaines, **Inapa**

Jonathan Goldfarb, Directeur Talents, communication et innovation RH, **Franprix**



Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

— www.decideurscapitalhumain.com —

Marie Goncalves Da Cunha, Account Executive, **SAP SuccessFactors**
Sophie Gozlan, Directrice compétence et formation, **Fayat Energie Services**
Philippe Grié, Directeur des ressources humaines Groupe, **Terrena**
Anne Grjebine, Innovation RH Senior Advisor, **Air France**
Marc Grosser, Expert, **topics**
Isabelle Hazard, Practice Director/ Senior Consultant, **Halifax Consulting**
Arnaud Héry, Directeur des ressources humaines, **Dekra**
Florent Heurtault, Directeur Associé, **Wayden**
Sandrine Humphrey, Group Talent Manager - Vice President, **Ecole de la Banque et du Réseau - La Banque Postale**
Eric Hurel, Directeur des ressources humaines US, Europe, Emerging Markets, **EUSA & RECORDATI**
Cremer Jacques, Directeur des ressources humaines, **Bouygues Bâtiment IDF Industrie et Equipements Publics et Brézillon**
Nicolas Jonville, Directeur des ressources humaines, **Loxam**
Jean-Michel Laborie, Directeur des ressources humaines, **Acrelec**
Bentata Laurent, Directeur Commercial, **CIC Épargne Salariale**
Ludovic Le Gac, Associé, Directeur Général, **Halifax Consulting**
Cédric Lefrançois, Directeur Digital RH, **Vinci Construction**
Sébastien Leroy, Avocat associé, **Actance**
Ewelina Malaterre, Directrice des ressources humaines, **Kloechner Metals**
Yves Maxant, Associate Partner, **Dirigeants & Partenaires**
Céline Miton, Directrice du Pôle Management & Soft Skills, **M2i Formation**
Géraldine Mocellin, Directeur du développement RH Groupe et Directeur des ressources humaines Europe, **Winoa**
Alexandre Montet, Directeur développement Talents, **EQIOM**
Nathalie Mottez, Directrice de l'Expérience Collaborateur, **Paris la Défense**
Moll-Bourcereau Nadège, Responsable Diversité & Inclusion, **Bureau Veritas**
Duy-Nguyen Ngo, Responsable Strategic Workforce Planning, **Servier**
Christophe Nguyen, Président Consultant associé, **Empreinte Humaine**
Pascal Ogier, Associate Partner, **Dirigeants & Partenaires**
Sylvie Oudin, VP People, **Match Group - Meetic**
Franck Panella, Directeur Général Adjoint, **M2i Formation**
Quentin Peteul, Responsable des affaires sociales Groupe, **Terrena**
Christelle Quere, RRH, **Synergie**
Guillaume Rabel-Suquet, Directeur des ressources humaines groupe et directeur communication, **ARC**
Guillaume Ravix, Directeur du développement / valorisation du Capital Humain, **Nexity**
Marc Robert, Directeur, Associé, **Halifax Consulting**
Delphine Roussellier, Secrétaire Générale, **SNCF**
Dominique Szulka, Directeur des Talents, **Europcar Mobility Group**
Samuel Tamba, Responsable des partenariats public-privé, **LinkedIn Talent Solutions**
Karina Tavares, Client Relationship Executive, **NUMA**
Sébastien Thirion, VP Compensation, Benefits & International Mobility, **Technip Energies**
Nadia Vallot, Directrice des ressources humaines, **Arcelormittal Treasury**
Ludovic Valtier, Directeur des ressources humaines France, **American Express France**
Isabelle Van Hoorne, Associée, **ConvictionsRH**
Charles Vérot, Managing Director, **Mercuri International**
Aurélié Viaules, Directrice Relations Sociales et Santé Sécurité Pierre Fabre SA, **Pierre Fabre**
Jean-Christophe Villette, Directeur associé, cofondateur, **Ekilibre**
Amina Walter, Directrice Développement France, **people&baby**
Cécile Watier, Directrice des ressources humaines, **EQIOM**



#VLCHParis



@Décideurs_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

— www.decideursdecapitalhumain.com —

CÉRÉMONIE DE REMISE DE PRIX

TROPHÉES	LAURÉAT(S) TROPHÉE D'OR	MENTION SPÉCIALE
Dialogue Social	CASTORAMA	/
Marque employeur & Recrutement	LA BANQUE POSTALE	KILOUTOU
Diversité et Inclusion	FRANPRIX	/
Leadership & Talent Management	INVIVO RETAIL	/
Politique Talents	LIDL FRANCE	/
Accompagnement de la Transformation	SOMFY	KLOECKNER METALS FRANCE
Accompagnement de l'évolution des métiers	NAVAL GROUP	/
Digitalisation et e-RH	SEPHORA	ORANGE
Hybridation des modes de travail <i>(entreprises de moins de 10 000 collaborateurs)</i>	ECOVADIS	/
Hybridation des modes de travail <i>(entreprises de plus de 10 000 collaborateurs)</i>	PÔLE EMPLOI	GROUPE BEL
Employee benefits & Compensation	REXEL FRANCE	/
Santé & Qualité de Vie au Travail	IPSEN PHARMA BIOTECH SAS	GROUPE FNAC DARTY
Communication RH	MAZARS	/
DRH International	FAURECIA	/
Binôme DRH x RSE	LA BANQUE POSTALE	/
Prix coup de coeur	SEPHORA	/
Victoire d'Or Décideurs RH	PERNOD RICARD FRANCE	/



Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

— www.decideursdecapitalhumain.com —

CLÉS DE LA VICTOIRE

DIALOGUE SOCIAL

LAURÉAT : **CASTORAMA**

- Reconstruction du dialogue social avec les partenaires sociaux
- Accord obtenu pour le travail le dimanche après de longs mois de médiation
- Un engagement perpétuel pour la Qualité de Vie au Travail

MARQUE EMPLOYEUR & RECRUTEMENT

LAURÉAT : **LA BANQUE POSTALE**

- Une modernisation complète de la marque employeur pour contrer les préjugés que peuvent avoir les candidats
- Une symbiose parfaite entre le service RH et communication
- Un engagement des collaborateurs dans cette nouvelle stratégie

MENTION SPECIALE : **KILOUTOU**

- Une approche RSE différenciante
- Une nouvelle marque employeur audacieuse et innovante
- La mise en place d'une réelle expérience pour les futurs collaborateurs

SANTÉ & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

LAURÉAT : **IPSEN PHARMA BIOTECH SAS**

- Une stratégie QVT qui correspond aux attentes du terrain et réfléchi par rapport aux enjeux locaux
- Une proposition innovante et à petit budget
- Une démarche qui cultive le sentiment d'appartenance

MENTION SPECIALE : **GROUPE FNAC DARTY**

- Une première étape décisive et réalisée avec succès
- Une vision globale et stratégique pour le Groupe grâce à l'accord signé avec les partenaires sociaux des différentes entités
- Une belle ambition de gérer la QVT différemment

LEADERSHIP & MANAGEMENT

LAURÉAT : **INVIVO RETAIL**

- Un programme d'accompagnement managérial agile et engagé réalisé en co-construction
- Des résultats positifs concrets qui répondent aux objectifs établis au début du projet
- Une ambition managériale forte qui s'inscrit dans le plan stratégique de l'entreprise

CLÉS DE LA VICTOIRE



DIGITALISATION ET E-RH

LAURÉAT : **SEPHORA**

- Un projet mené dans le cadre d'un dispositif de co-construction et de manière agile
- L'application «We are Sephora» permet de réunir pour la première fois l'ensemble des collaborateurs dans un même espace (forces de ventes sur site incluses)
- Un projet de dimension national qui s'exporte aujourd'hui auprès des sites internationaux.

MENTION SPECIALE : **ORANGE**

- Un réseau social d'entreprise réalisé en interne de A à Z (développement, déploiement, test, maintenance, conduite du changement)
- Décisions fortes concernant la liberté d'échange sur le réseau professionnel et la non-connexion au SIRH de l'entreprise
- Un enjeu business fort pour l'entreprise qui commercialise aujourd'hui le réseau professionnel en marque blanche



ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉVOLUTION DES MÉTIERS

LAURÉAT : **NAVAL GROUP**

- Un dispositif d'accompagnement de la transformation des métiers complet et structuré, réalisé dans un temps record
- Prise de conscience de la part des membres du Comex
- Une posture d'anticipation sur la gestion des enjeux générationnels



ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSFORMATION

LAURÉAT : **SOMFY**

- Stratégie d'envergure et durable pour accompagner le changement sur l'ensemble des équipes
- Valorisation du travail de la DRH au sein de la direction du groupe
- Travail sur le terrain avec un socle scientifique fiable

MENTION SPECIALE : **KLOECKNER METALS FRANCE**

- Challenge important afin de redéfinir les missions des ressources humaines
- Belle dynamique de l'équipe RH sur le long terme



DRH INTERNATIONAL

LAURÉAT : **FAURECIA**

- Transformation globale et ambitieuse dans un contexte complexe de fusion
- Approche innovante utilisant l'IA pour le recrutement et la formation dans un contexte international



#VLCHParis



@Décideurs_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

— www.decideursleaderscapitalhumain.com —

CLÉS DE LA VICTOIRE



DIVERSITÉ ET INCLUSION

LAURÉAT : **FRANPRIX**

- Projet innovant et courageux qui a pour objectif de «rendre visible les invisibles» en recrutant des personnes sans domicile fixe au sein des espaces de vente Franprix
- Projet qui s'inscrit dans le long terme en partenariat avec Emmaüs
- Présentation incarnée et inspirante sous forme de story-telling



HYBRIDATION DES MODES DE TRAVAIL (ENTREPRISES DE MOINS DE 10 000 COLLABORATEURS)

LAURÉAT : **ECOVADIS**

- Stratégie d'hybridation en totale cohérence avec la mission d'Ecovadis
- Démarche co-construite avec les collaborateurs avec comme fondement les attentes post-covid
- Une dimension d'accompagnement du changement très marquée et structurée



POLITIQUE TALENTS

LAURÉAT : **LIDL FRANCE**

- Programme de développement des talents inscrit dans la stratégie globale de l'entreprise
- Une démarche inclusive
- Des solutions concrètes aux enjeux de mobilité interne et d'évolution



EMPLOYEE BENEFITS & COMPENSATION

LAURÉAT : **REXEL FRANCE**

- Accompagnement du cycle générationnel
- Couverture de dépendance
- Accompagnement progressif du départ à la retraite



COMMUNICATION RH

LAURÉAT : **MAZARS**

- Communication engageante pour les collaborateurs
- Une démarche qui s'adresse à l'ensemble des salariés
- Un projet complet, moderne, ambitieux et avec une dimension d'innovation



#VLCHParis



@Décideurs_RH #VLCHParis

Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

— www.decideursleaderscapitalhumain.com —

CLÉS DE LA VICTOIRE

HYBRIDATION DES MODES DE TRAVAIL (ENTREPRISES DE PLUS DE 10 000 COLLABORATEURS)

LAURÉAT : **PÔLE EMPLOI**

- Une démarche qui intègre la dimension client, à l'initiative de la DRH
- La gestion de l'hybridation conçue comme une transformation systémique dans un cadre complexe
- Une transformation sur le long terme

MENTION SPECIALE : **GROUPE BEL**

- Approche très souple pouvant aller jusque très peu de jours de présence
- Pari courageux de la confiance aux équipes
- Accent mis sur la conduite du changement
- Démarche qui sert la rétention des talents

BINÔME DRH X RSE

LAURÉAT : **LA BANQUE POSTALE**

- Mise en place de dispositifs concrets rapprochant les directions RH et RSE
- Une synergie entre les deux services, incarnée par les directions
- Communication massive auprès des collaborateurs afin de les engager

PRIX COUP DE COEUR

LAURÉAT : **SEPHORA**

- Une présentation originale parfaitement maîtrisée
- Une implication forte de l'ensemble de l'équipe

VICTOIRE D'OR DÉCIDEURS RH

LAURÉAT : **PERNOD RICARD FRANCE**

- Une jeune DRH à la vision audacieuse
- Une carrière exemplaire
- Une DRH impliquée dans le business et la stratégie d'entreprise

PARTENAIRES



PARTENAIRES DE LA SMART ZONE



PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



Caroline Gendron : Chef de projet - cgendron@leadersleague.com

www.leadersleaguecapitalhumain.com